

wersja łatwa do czytania i zrozumienia



Regulamin rekrutacji i uczestnictwa w projekcie „Centrum Doradztwa Zawodowego i Wsparcia Osób z Niepełnosprawnością Intelektualną – Centrum DZWONI VI”



Konsultacja tekstu: Artur Sławiński

Co to jest projekt Centrum DZWONI?

Projekt „Centrum DZWONI” prowadzi
Polskie Stowarzyszenie na rzecz Osób
z Niepełnosprawnością Inteluktualną.
Centrum DZWONI to skrót od Centrum
Doradztwa Zawodowego i Wspierania
Osób z Niepełnosprawnością Inteluktualną.



Projekt to działania, z których mogą skorzystać
osoby z niepełnosprawnościami.
W tym projekcie pomagamy osobom
z niepełnosprawnościami znaleźć pracę
lub utrzymać pracę



Państwowy Fundusz Rehabilitacji
Osób Niepełnosprawnych płaci
za większość wydatków w projekcie.
Na przykład za pracę trenerów pracy,
którzy wspierają osoby z niepełnosprawnością.



**Dla osób z niepełnosprawnością
udział w projekcie jest bezpłatny.**
To znaczy, że nie trzeba płacić za
wsparcie.



Wsparcie w Centrum DZWONI odbywa się metodą zatrudnienia wspomaganego.

Co to jest zatrudnienie wspomagane?

Zatrudnienie wspomagane pomaga

osobom z niepełnosprawnościami znaleźć i utrzymać pracę.

Praca odbywa się na otwartym rynku pracy.

Otwarty rynek pracy to zwykłe firmy i instytucje.

Tam pracują różni ludzie.



W zatrudnieniu wspomaganym dostajesz wsparcie **trenera pracy**.

Trener pracy pomaga:

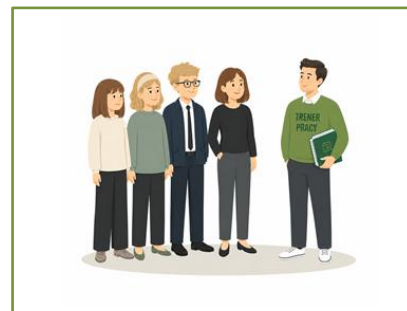
- poznać Twoje zainteresowania umiejętności,
- przygotować się do pracy,
- znaleźć odpowiednią pracę,
- nauczyć się nowych obowiązków,
- utrzymać pracę.



Każda osoba dostaje takie wsparcie, jakiego potrzebuje.

Trener pracy może też wspierać pracodawcę
i Twoich współpracowników.

Na przykład pomaga rozwiązać nieporozumienia
między osobą z niepełnosprawnością,
a innymi pracownikami.



W zatrudnieniu wspomagany osoba
z niepełnosprawnością jest **partnerem**.

To znaczy, że sama decyduje, co chce robić.

Osoba razem z trenerem pracy sprawdza,
co robi najlepiej.

Dzięki temu osoba czuje, że ma wpływ
na swoje życie.

Pracownicy Centrum DZWONI traktują
każdą osobę z szacunkiem.



W Centrum DZWONI ważne jest Twoje zdanie.

Razem z pracownikami Centrum DZWONI
decydujesz:

- jakiego wsparcia potrzebujesz,
- jakiej pracy szukasz,
- co chcesz robić.



Kto może skorzystać ze wsparcia?

Ze wsparcia może skorzystać osoba, która:

- ma 18 lat lub więcej,
- ma aktualne orzeczenie o niepełnosprawności,
- potrzebuje wsparcia w znalezieniu pracy lub utrzymaniu pracy.



Centrum DZWONI nie wspiera emerytów.

Emeryt to starsza osoba, która pracowała przez wiele lat. Teraz ma czas na odpoczynek.

Emeryt nie dostaje już wypłaty za pracę.

Co miesiąc dostaje pieniądze z urzędu o nazwie Zakład Ubezpieczeń Społecznych (w skrócie ZUS).

Te pieniądze to **emerytura**.



Wsparcie jest dla osób:

- które szukają pracy,
- albo już pracują i potrzebują pomocy, żeby utrzymać pracę lub zmienić pracę.



Gdzie działa Centrum DZWONI?

Projekt działa w 6 województwach:

- mazowieckim,
- łódzkim,
- śląskim,
- pomorskim,
- podkarpackim,
- warmińsko-mazurskim.



W każdym województwie działa biuro
Centrum DZWONI.

Adresy i numery telefonów do biur
Centrum DZWONI są na stronie internetowej
pod adresem www.centrumdzwoni.pl



Jak zgłosić się do Centrum DZWONI?

Możesz:

- zadzwonić,
- napisać mail (czytaj: majla)
- przyjść do biura Centrum DZWONI.

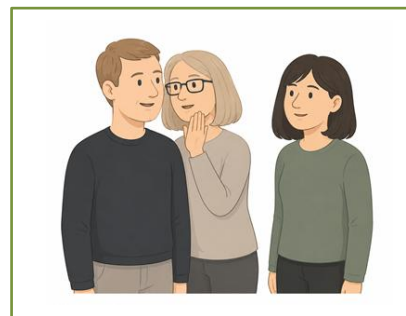
Pracownicy Centrum DZWONI
umówią Cię na spotkanie.



Na spotkanie możesz przyjść:

- samodzielnie,
- albo z osobą wspierającą.

Na przykład: z członkiem rodziny
lub asystentem.



Co dzieje się na pierwszym spotkaniu?

Podczas spotkania pracownicy Centrum DZWONI:

- opowiedzą Ci o projekcie,
- wyjaśnią czym jest zatrudnienie wspomagane,
- powiedzą jakie wsparcie możesz dostać,
- odpowiedzą na Twoje pytania.



Pracownicy pomogą Ci wypełnić
formularz zgłoszeniowy.

Formularz zgłoszeniowy to dokument
z informacjami o Tobie.

Napiszesz tam na przykład:

- swoje imię i nazwisko,
- gdzie mieszkasz,
- jaki masz stopień niepełnosprawności,
- czy jesteś osobą pracującą,
czy dopiero szukasz pracy.



Na spotkanie przynieś:

- dowód osobisty,
- orzeczenie o niepełnosprawności.

Jeśli pracujesz, przynieś także:

- umowę o pracę,
- albo zaświadczenie o zatrudnieniu.



Twoje orzeczenie powinno być **aktualne**.

To znaczy, że powinno być ważne jeszcze przez co najmniej 1 miesiąc od dnia zgłoszenia do projektu.

Termin ważności orzeczenia kończy się wcześniej?

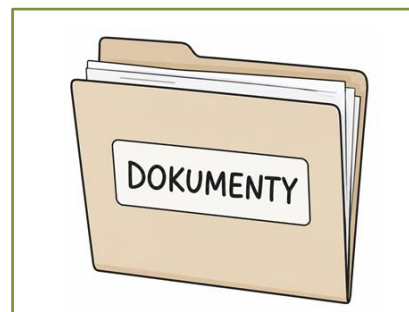
Przynieś dokument, który potwierdza, że złożyłeś wniosek o nowe orzeczenie.



Na spotkaniu pracownicy Centrum DZWONI sprawdzą Twoje dokumenty.

Sprawdzą czy możesz korzystać ze wsparcia w projekcie.

Jeśli Twoje dokumenty są dobre, pracownicy Centrum DZWONI zaproszą cię na kolejne spotkanie.



Co się dzieje później?

Po pierwszym spotkaniu możesz
zostać zaproszony na kolejne spotkania.

Podczas spotkań pracownicy zapytają:

- dlaczego chcesz pracować,
- jakiej pracy szukasz,
- jakie masz umiejętności,
- jakiego wsparcia potrzebujesz.



Na koniec pracownicy Centrum DZWONI
przygotują opinię kwalifikującą.

Opinia kwalifikująca to dokument,
w którym zapisane jest:

- czy potrzebujesz wsparcia trenera pracy,
- czy potrzebujesz wsparcia psychologa,
- w jakim zakresie potrzebujesz wsparcia,
- z jakiego wsparcia możesz korzystać.



Jeśli zostaniesz przyjęty do projektu
podpiszesz kontrakt o współpracy.

Kontrakt o współpracy to dokument
z zasadami współpracy z Centrum DZWONI.



Podpisziesz też pozostałe dokumenty potrzebne do uczestnictwa w projekcie.

Na przykład dokument, który pozwala nam korzystać z Twoich danych osobowych.

Dane osobowe to na przykład:

- imię i nazwisko,
- adres zamieszkania,
- numer telefonu
- lub informacje o niepełnosprawności.

Twoje dane będą bezpieczne.

Nikt, poza pracownikami projektu nie będzie mógł z nich korzystać.



Jakie wsparcie możesz dostać w projekcie?

Po podpisaniu kontraktu rozpoczniesz współpracę z pracownikami Centrum DZWONI.

Pracownicy Centrum DZWONI będą cię wspierać tak długo, jak tego potrzebujesz.

Na początku będziesz się spotykał z trenerem pracy lub psychologiem.

Razem porozmawiacie o tym:

- co lubisz robić,
- co potrafisz robić,
- jaka praca może być dla Ciebie dobra.



Możesz też pójść z trenerem pracy na próbki pracy.

Próbki pracy odbywają się w zakładzie pracy.

Będziesz wykonywał różne czynności na stanowisku pracy, żeby sprawdzić czy sobie z nimi radzisz.

Możesz odbyć kilka próbek pracy w różnych zakładach.

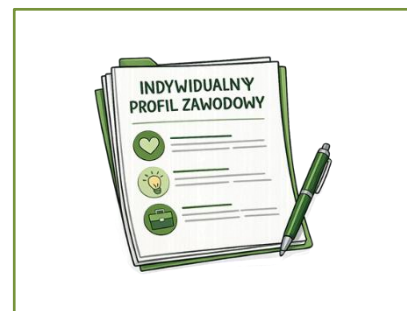
Na koniec zdecydujesz, która praca ci się najbardziej podobała.



Razem z trenerem pracy przygotujecie **profil zawodowy**.

W profilu zawodowym są informacje:

- jaką szkołę skończyłeś,
- gdzie chcesz pracować, w jakim miejscu pracy,
- jakie obowiązki chcesz mieć w miejscu pracy,
- jakiego wsparcia potrzebujesz.



Przygotujecie też **indywidualny plan działania (w skrócie IPD)**.

W IPD są zapisane:

- twoje cele zawodowe,
- twoje umiejętności,
- plan szukania pracy,
- potrzebne szkolenia i wsparcie.



Kolejnym etapem będzie przygotowanie do poszukiwania pracy.

Trener pracy pomoże Ci:

- szukać odpowiednich ofert pracy,
- przygotować CV i inne dokumenty,
- przygotować się do rozmowy o pracę,
- umówić z pracodawcą na rozmowę o pracę.



Możesz też korzystać z różnych form wsparcia.

Na przykład:

- warsztatów kompetencji społecznych,
- indywidualnych spotkań z psychologiem,
- warsztatów praktycznych w zakładach pracy, żeby zdobyć nowe umiejętności i doświadczenie zawodowe,
- indywidualnych grupowych treningów, żeby rozwijać umiejętności społeczne.



W następnym etapie trener pracy pomoże Ci znaleźć miejsce pracy, które będzie dopasowane do Twoich potrzeb i możliwości.

Trener pracy sprawdzi:

- jakie są obowiązki na stanowisku pracy,
- jakie umiejętności są potrzebne,
- czy miejsce pracy jest bezpieczne.



Trener pracy porozmawia także z pracodawcą i pracownikami firmy.

Wyjaśni im:

- czym jest zatrudnienie wspomagane,
- jak wspierać pracownika z niepełnosprawnością,
- jak będzie wyglądała współpraca.



Razem z pracodawcą i trenerem ustalicie:

- jakie będziesz mieć obowiązki,
- ile godzin będziesz pracować,
- jaką dostaniesz zapłatę za swoją pracę,
- jakiego wsparcia będziesz potrzebować w pracy.



Po rozpoczęciu pracy trener pracy nadal będzie Cię wspierał.

Na początku może być z tobą częściej w miejscu pracy.

Trener pracy:

- nauczy cię jak wykonywać obowiązki w pracy,
- pomoże poznać współpracowników,
- będzie wspierał w trudnych sytuacjach,
- pomoże rozwiązywać problemy w pracy, jeśli takie się pojawią.



Wsparcie trwa tak długo, jak tego potrzebujesz.

Możesz także dalej korzystać:

- ze spotkań z psychologiem,
- ze spotkań grupowych,
- z treningów samodzielności,
- ze wsparcia przy zmianie pracy
lub rozwoju zawodowym.



Prawa i obowiązki uczestnika projektu

Masz prawo:

- być traktowany z szacunkiem,
- zadawać pytania,
- decydować o swoim udziale w projekcie,
- powiedzieć z jakiego wsparcia chcesz korzystać,
- zrezygnować z udziału w projekcie,
- po zakończeniu udziału w projekcie dostać
informację o otrzymanym wsparciu.



Masz obowiązek:

- przestrzegać zasad projektu,
 - przychodzić na umówione spotkania,
 - informować pracowników, jeśli nie możesz
przyjść,
 - podpisywać listy obecności,
 - mówić o ważnych zmianach, które Ciebie dotyczą.
- Na przykład że twoje orzeczenie straciło ważność.



Rezygnacja z udziału w projekcie

Możesz zrezygnować z udziału w projekcie
w każdym momencie.

Jeśli chcesz zrezygnować powiedz
o tym pracownikowi Centrum DZWONI,
Pracownik wyjaśni Ci jakie dokumenty trzeba
podpisać.

Jeśli będziesz chciał wrócić do projektu,
zapytaj pracowników Centrum DZWONI
o taką możliwość.

Czasami udział w projekcie może zostać zawieszony.

Na przykład wtedy, gdy:

- długo chorujesz,
- wyjeżdżasz na długi czas na przykład
na rehabilitację

Pracownicy wyjaśnią Ci, co zrobić w takiej sytuacji.

Ważne!

Jeśli czegoś nie rozumiesz:

- poproś pracowników Centrum DZWONI
o pomoc,
- poproś o wyjaśnienie trudnych słów.

Pracownicy są po to, żeby Ci pomóc.

